

PETER SCHÄRLI

PERSONAL- UND UNTERNEHMENSBERATUNG

Für Führungskräfte und Spezialisten aus Informatik/Betriebswirtschaft und Marketing

Laufbahnberatung/-entwicklung*

(* = Weibliche und männliche Personen)

Nicht selten ist es so: Die Ausbildung ist überstanden, eine zusätzliche, fachliche Spezialisierung ist bald abgeschlossen, während schon einige Jahre praktische Tätigkeit hinter einem liegen. Plötzlich drängt sich die Frage auf. Was nun? Ist das alles? Habe ich mein Ziel erreicht? Hatte ich mir überhaupt eines gesteckt?

Was erwarte ich von meiner Zukunft? Wie lassen sich meine Pläne mit den Bedürfnissen meiner Familie in Einklang bringen? Möchte ich mehr Verantwortung übernehmen? Dabei mehr verdienen? Einen besseren Status erreichen? Eine meiner Stärken besser einsetzen können? Kaum jemand, der sich derartige Fragen nicht schon gestellt hat, oder nach möglichen Antworten darauf gesucht hat.

Es gibt heute zahlreiche Möglichkeiten an sich zu arbeiten, aus verschiedenen Alternativen den besten Weg zu finden, um berufliche Herausforderungen wahrzunehmen und damit sich selbst und die Familie einer höheren Lebensqualität und einem besseren Lebensgefühl zugänglich zu machen.

Können Sie sich vorstellen, dass im Verlaufe eines langen Berufslebens vielleicht der Wunsch entsteht, nochmal etwas ganz anderes machen zu wollen? Aufbauend auf Ihren Fähigkeiten und Erfahrungen, aber auch Ihre Denkstrukturen und Neigungen einbeziehend?

In solchen und ähnlichen Fragen kann Sie Ihr Berater unterstützen und Ihnen Wege aufzeigen, bzw. Ihnen Vorschläge machen, wie Sie Ihre Stärken gezielter einsetzen können und Ihnen hilft Ihre Laufbahnstrategie zu erarbeiten.

Als Ausgangsbasis dient das Herrmann-Dominanz-Instrument eingesetzt mit dessen Hilfe die Denkpräferenzen Ihres Denkapparates aufzeigt.

Das Herrmann-Dominanz-Instrument ist kein Test im herkömmlichen Sinne, bei welchem eine Wertung stattfindet, bzw. man durchfallen oder bestehen kann. Es ist vielmehr ein Instrument welches Präferenzen der Gehirnstruktur von Menschen aufzeigt. Die sich daraus ergebenden Aufschlüsse welche mittels einem detaillierten Profil aufgezeigt werden, dienen nebst Personalselektion/-entwicklung, Projekt-Management, Teambildung, Berufsberatung usw., weiteren Anwendungszwecken welche in der beiliegenden Kurzbeschreibung aufgelistet werden.

Weltweit sind bereits über eine Million H.D.I-Profile ausgewertet worden. Das H.D.I.-Instrument stammt aus den Erkenntnissen der Gehirnforschung und wurde zu Beginn der achtziger-Jahre durch den amerikanischen Physiker Ned Herrmann entwickelt. Für den Bereich deutschsprachiges Europa dient Deutschland als Stützpunkt. Hier findet die computerunterstützte H.D.I.-Profil-Auswertung statt und hier werden auch H.D.I.-Trainer/innen ausgebildet und zertifiziert.